



Passion för jobbet kräver nytt tänk i företagen

Arbetspassion och ett sk work passion inventory – ett verktyg som kan användas vid rekrytering av nya medarbetare - studeras av forskarna Sara Thorgren och Joakim Wincent, Entreprenörskap och Innovation. Passion och att arbetet är lust- och meningsfyllt är viktigt för dagens arbetstagare. Det krävs att arbetsgivarna tänker om och skapar arbetsmiljöer där de anställda får utlopp för sin passion och kreativitet, menar de båda forskarna.

Passion är den faktor som riskkapitalister i USA bedömer som allra viktigast när de satsar pengar i nyföretagande. Att titta på en blivande medarbetarens engagemang för sitt arbete kan bli lika viktigt som att bedöma den formella kompetensen. Joakim Wincent och Sara Thorgren studerar passion kopplat till arbetet hos 3000 nyföretagare och projektledare av stora EU-projekt m fl. Enkäter och statistiska analyser av affärsdata från företagen ligger till grund för forskningen. Ett mål är att utveckla ett work passion inventory – ett frågebatteri för att hitta personer med stort engagemang för olika typer av arbetsroller.

- Det krävs ett nytänkande där man skapar arbetsplatser och lednings- och styrverktyg som passar dem som tycker att arbetet ska vara meningsfullt och roligt och brinner för detta, säger forskarna. Hur leder man t ex en organisation med många eldsjälar så att arbetstagarna får utrymme och kan behålla sitt engagemang. Mindre ledarcentrerade organisationer kan t ex vara en



lösning liksom bättre kunskap hur grupper med många som brinner för jobbet fungerar bäst ihop.

Forskargruppen vid LTU är unik och konkurrenskraftig. Mottagandet av det prestigefyllda priset Idea Award som delas ut av Academy of Management, visar en tilltro till att området passion bedöms ha avsevärd påverkan på morgondagens företagsforskning. Projektet runt passionerade entreprenörer och arbetstagare leds av LTU och finansieras av Vetenskapsrådet, FAS, Handelsbankens forskningsstiftelser och delvis även av Vinnova.



Kärnkraftverkens operatörer och ledning måste få bättre förståelse för hur kontrollsystemen fungerar och ska hanteras. Dessutom ska kärnkraftverkens ledning vara tydliga med vikten av att rapportera störningar i driften. På uppdrag av Strålsäkerhetsmyndigheten utvecklar Håkan Alm, professor i teknisk psykologi vid LTU, nya metoder att utvärdera samspillet mellan operatörer, ledning, teknik, organisation och utformningen av kontrollrummen i kärnkraftverk.

- Fukushima i Japan är ett exempel på att man inte riktigt förstod informationen från kontrollsystemen, säger han. I Sverige sker nu en ombyggnad av kontrollrummens instrumentpaneler som leder till stora förändringar för operatörerna. Bl a hämtas informationen både från väggpaneler och från mindre bild-

skärmar och styrningen kan även ligga utanför kontrollrummen. Att systemen byggs utifrån operatörernas behov samtidigt som ledningen och organisationen runt säkerhetsfrågor uppmuntrar och stöttar den som rapporterar störningar och incidenter, är viktigt för att säkerhetsrutinerna ska bli riktigt effektiva.

Forskningen inom teknisk psykologi vid Luleå tekniska universitet handlar om samspillet människa, teknik och organisation. Säkerheten för individer, industrier, transportsystem mm och att skapa en säkerhetskultur där företagsledningens agerande, arbetsmiljön och användaranpassad teknik skapar högeffektiva säkerhetsstystem, står i fokus för forskargruppen som även utvecklar avancerade metoder för riskanalys. Forskningen om kärnkraftverkens säkerhet bedrivs i samarbete med Chalmers.

EXTERNA FO-ANSLAG

Energimyndigheten har beviljat stöd med 4,3 miljoner kronor till ett forskningsprojekt vid Luleå Tekniska Universitet som ska hitta sätt att minska distorsion i elnäten. Stabil spänning i elnäten är en viktig förutsättning för att smarta nät ska kunna nå sin potential.

De svenska elnäten står inför en utmaning. Solceller, värmepumpar och elbilsladdare, ledbelysning - listan är lång över nya produkter som beroende av elnätet. Allt fler produkter inom hemelektronik har blivit upgraderade till lågenergiapparater. Men det finns inte mycket erfarenhet kring hur känsliga de är för störningar på elnäten, eller hur mycket de själva medför störningar.

LTU I MEDIER

Mannen norm inom industrin
Gefle Dagblad | 2012-03-08

Studenter tog fram räkneverktyg åt gruvan
Ny Teknik 2012-03-06

Smartphoneteknik ska ge ny kunskap om träbroar
Fastighet & Bostadsrätt | 2012-03-05

Slammet är fullt av dyrbara nanofibrer
Ny Teknik | 2012-02-29

Kvinnor och män upplever rehabilitering olika
Forskning.se | 2012-02-29

Dags att koppla ihop produkt och tjänst redan på ritbordet
Presskontakt.se | 2012-02-29

Rätt skor och halksskydd håller dig på fötterna trots is och snö
Suntliv.nu | 2012-02-29

IVA Nord tar sikte på posthus
Norbottens Kuriren | 2012-02-28

Avfallsslam blir till nya material
Recyclingnet.se | 24/02-12



LTU SYNS PÅ STOCKHOLMS GATOR.

Här är ett exempel på universitetets annonskampanj för att locka storstadsläroverdomarna att söka våra utbildningar. Kampanjen körs under mars och april och backas upp med flera andra marknadsföringsåtgärder.

Lika många kvinnor som män väljer LTU



Rektor Johan Sterte

Huruvida LTU bidrar till inflyttningen av unga kvinnor till Luleå och balansen mellan antalet kvinnliga och manliga studenter, har varit föremål för diskussion i norrbottenska medier under februari.

LTUs årsredovisning visar att könsbalansen på universitetet är mycket god. 2011 var 53 procent av studenterna kvinnor och 47 procent män. Tittar man på de olika utbildningarna är dock skillnaderna stora. Teknikutbildningarna lockar som alla vet företrädesvis män i motsats till hälso-/omvårdnadsutbildningar och lärarutbildningar – här är dominerat kvinnorna. Mediedesign är ett annat exempel på en utbildning som attraherar kvinnor – hela 88 procent av studenterna är tjejer.

Obalanser i könsfördelningen, t ex på teknik- och hälsovetenskapsprogrammen, har universitetsvärlden arbetat för att motverka under lång tid. Vi fortsätter att dra vårt strå till stacken men det krävs andra, större samhällseliga förändringar, för att balansen mellan kvinnor och män ska förbättras inom dessa yrkesområden.

LTU är ett tekniskt universitet. Vi har medvetet valt att profilera oss inom teknikområdet och här har vi lyckats väl med att bli konkurrenskraftiga både på utbildningssidan och inom forskningen. Med den konkurrenssituation som råder idag finns inte förutsättningarna för att LTU skulle kunna vara ett brett universitet med utbildningar som eventuellt skulle kunna bidra till att öka inflyttningen av unga kvinnor till regionen. Det skulle bli mycket svårt för oss att inrätta sådana utbildningar som håller tillräckligt hög kvalitet för att få godkänt i de utvärderingar som Högskoleverket gör av svenska utbildningar vart tredje år.

Att LTU bidrar till regional utveckling är nog de flesta överens om. Cirka 50 procent av de studenter som utbildar sig stannar idag kvar i regionen och bidrar till utveckling och ökad tillväxt. För att öka inflyttningen av unga kvinnor till länet är tillskapandet av ännu fler attraktiva jobb det som ger bäst utdelning. Här kan universitetet bidra t ex genom att utveckla stödet till forskare och studenter som vill omsätta forskning och goda idéer i spännande nya företag som kräver kvalificerad arbetskraft.



Nu ska LTU ut i världen

Internationaliseringen, dvs hur LTU ska arbeta med att öka vårt internationella engagemang på utbildnings- och forsknings-sidan, ska utvecklas. Ett förslag med mål hur arbetet ska systematiseras fram till 2020 är ute på remiss.

– Utgångspunkten är LTUs strategi och vad som har bäring internationellt fram till 2020, säger prorektor Erik Höglund som leder internationaliseringsprojektet. Förslaget omfattar mål för internationaliseringsarbetet inom områdena forskning, utbildning och kultur och miljö.

Målen för internationaliseringsarbetet har identifierats med hjälp av studenter, forskare, huvudutbildningsledare och prefekter. Bl a föreslås studenter och doktorander tillbringa en del av sin studietid utomlands samtidigt som LTU skapar nya spetsutbildningar och ger kurser med internationella samarbetspartners. Studenterna ska få insikter i vad det innebär att göra internationell karriär. Samarbetet

med speciellt utvalda utländska universitet ska stärkas och synligheten på den internationella arenan ska öka genom att LTU stödjer forskare att engagera sig i internationell samverkan. De nygamla forsknings- och innovationsområdena ska etableras på internationella rankinglistor och LTUs forskare förväntas delta i fler internationella projekt. Ett samordnande International Office inrättas vid verksamhetsstödet samt en International Student Support-funktion på Studentenservice för mottagning och service till utbytesstudenter. För forskare m fl från andra länder inrättas en servicefunktion på personalenheten. En samordnare på institutionsnivå för alla frågor som rör internationalisering, blir länken mellan institutionen och International Office. Förslaget har utarbetats av en grupp bestående av Marta-Lena Antti (TFN), Karin-Axelsson-Grafström och Inger Bergström (UF-enheten), Anita Melander-Wikman (FFN) och Erik Höglund. Deadline för remissen: 27 mars. Förslaget finns på personalwebben för den som vill läsa mer.



HÖGSKOLEVÄRLDEN

USA: Prestationsersättning till högskolor och universitet kommer att bli vanligare i USA. President Obama talar om ekonomiska konsekvenser för lärosäten som inte sköter sig, och en rad stater har infört, eller är på väg att införa, prestationsersättning. Det finns invändningar, som att det kan leda till att studenter godkänns för lättvindigt. Försök med prestationsersättningar har gjorts tidigare i ett stort antal delstater.

Tjeckien: Den tjeckiska regeringen vill begränsa den kollegiala styrningen av landets universitet. Därför föreslår regeringen att universitetsstyrelser med externa representanter införs och att akademikernas roll begränsas. Dessutom ska studenternas inflytande bli mindre. Såväl studenter som lärare och rektorer protesterar mot förslagen, vars bakgrund bl.a. är behovet av fler platser på universitetet. Nu har bara 18 procent av befolkningen 25–34 år en högre utbildning mot OECD:s genomsnitt på 35 procent.



KALENDARIUM

Kvällsföreläsning:
En 100-årig anpassning
 - renskötsel i det föränderliga
Tisdag 20 mars kl 19.00 – 20.30,
Kulturens hus Luleå, Lilla salen

Hur är det att vara på
MFS-utbyte i New Delhi?
 Jannice Meyer och Rebecca Nilsson, studenter på Arbetsterapeutprogrammet har tillbringat åtta veckor i New Delhi. Kom och lyssna när de berättar om sina upplevelser och erfarenheter och ger värdefulla tips till er som vill söka MFS-stipendium.

22 mars 2012, kl. 14:00 – 15:30,
Alfa 109, Campus Luleå eller via
Adobe länken
http://connect.sunet.se/ltu-a109

Läs mer: www.ltu.se/ltu/calendar

DISPUTERADE
 t o m 16 mars 2012

Jesper Stjernberg
 Konstruktionsmaterial
 Degradation Mechanisms in Refractory Lining Materials of Rotary Kilns for Iron Ore Pellet Production
Tisdag den 13 mars, kl 10 – 12,
E 231, Luleå tekniska universitet

Niklas Ekberg
 Pedagogik
 Lärares möten med sociala medier - applikationer i behov av explikationer
Fredag den 16 mars, kl 10 – 12,
D 770, Luleå tekniska universitet

KOMMANDE
DISPUTATIONER

Alexander Bondarchuk
 Berganläggningsteknik
 Rock Mass Behavior Under Hydropower Embankment Dams with Focus on Fracture Erosion and Rock Mass Stability
Onsdag den 21 mars, kl 10 – 12,
D 770, Luleå tekniska universitet

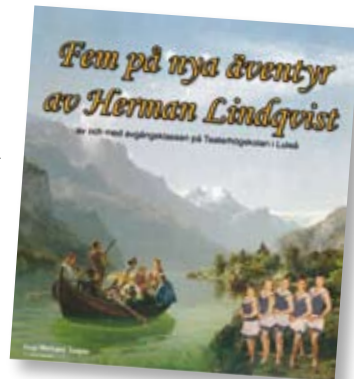
Susanne Engström
 Träbyggnad
 Managing Information to Unblock Supplier-Lead Innovation in Construction. Barriers to Client Decision-Making on Industrialized Building in Sweden
Fredag den 23 mars, kl 11 – 13,
F 531, Luleå tekniska universitet

Lea Rastas Amofah
 VA-teknik
 Towards Sustainability of Environmental Protection: Recovery of Nutrients from Wastewater Filtration and the Washing of Arsenic Contaminated Soils
Onsdag den 4 april, kl 09.30 – 11.30,
F 1031, Luleå tekniska universitet

Alumnnyheter

Teaterstudenter på storstadsturné

LTUs teaterstudenter besöker huvudstaden med sin uppsättning av den egna pjäsen Fem på nya äventyr, en föreställning utan konstnärliga anspråk eftersom sånt är helt ute 2012, som de fem medverkande sistaårsstudenterna själva uttrycker det i sitt marknadsföringsmaterial. Pjäsen registreras av Richard Turpin som nyligen uppmärksammats i samband med den kritikerrosade Lycko-Pers Resa på Strindbergs Intima Teater. Richard Turpin är även skådespelare och har under 2011 medverkat i SVT:s anno 1790 och Misterioso. Medverkande i Fem på nya äventyr är avgångsstudenterna Linn Björnvik Gröder, Anna Brixter, Björn Elgerd, Julia Jonsson och Victor Nyström. Speldagar i Stockholm: fredag 20 april, 19.00, lördag 21 april, 13.00 och 19.00. Spelplats: Stockholms Dramatiska Högskola. Biljetter: Ticnet 077-170 70 70. Pjäsen som har premiär den 17 mars spelas även på Norrbottensteatern i Luleå under mars och april. Läs mer på www.ltu.se/teater.



Alumnträff i Malmö

3 april planeras en alumntreff i Malmö. Programmet är ännu inte helt spikat men en intressant föreläsning, middag, mingel och någon trevlig aktivitet utlovas. Håll utkik på hemsidan efter mer info.

Det går bra för gamla LTU-studenter

Nyligen utsåg Volvo LTU-alumnen Jan Ove Östensen till ny VD för sitt nya utvecklingsbolag Volvo Technology at Volvo Trucks. Jan Ove Östensen är civilingenjör från LTU och tog även sin doktorsexamen i ämnet maskinelement i Luleå.

Drömjobb hos landets bästa arbetsgivare



Karin Ryberg jobbar åt en av landets bästa arbetsgivare. Jobbet som teknikonsult på Pöry SwedPower ger Karin möjlighet att arbeta med miljö- och energifrågor som ligger henne varmt om hjärtat. 2006 tog hon examen från civilingenjörsutbildningen Rymdteknik där hon inriktat sig mot atmosfärfysik.

Ett stort engagemang för miljön kombinerat med en utåtriktad personlighet var Karin Rybergs främsta drivkrafter för att söka sig till konsultföretaget Pöry. Miljöintresset grundades under utbildningstiden och med kurser t ex i atmosfärfysik som till stor del handlar om klimat och väder. Pöry rankades i år som Sveriges näst bästa arbetsgivare av undersökningsföretaget Universum. Företaget satsar hårt på att skapa en bra arbetsmiljö för sina drygt 500 anställda som finns på 25 platser från Kiruna i norr till Malmö i söder.

- Jag trivs jättebra här, säger hon. Det bästa med jobbet är att det är så varierande och att jag jobbar nära mina kunder. Man ser verkligen resultatet av sitt arbete när man lyckats lösa något problem åt kunden. Just nu arbetar jag i ett projekt runt elbilar och hur man utformar en struktur som stödjer användningen av elbilar. Jag arbetar också med ett uppdrag åt Energimyndigheten där vi utvärderar forskning inom miljöområdet för att se om pengarna används så att Sveriges energi-, klimat- och miljömål uppnås.

Kundkontakterna var en stor anledning till att Karin valde att arbeta som konsult. Hon gillar att ta kontakt och sälja in sig hos presumtiva kunder och tycker att



Karin Ryberg
 Pöry SwedPower

hon "hittat hem" på riktigt. Att företaget dessutom ligger i hemstaden Göteborg är en fördel. Från studietiden minns hon speciellt speciellt tiden hon tillbringade i Europas rymdhuvudstad Kiruna.

- Här finns Institutet för rymdfysik så det är rätt ställe att befinna sig på om man är intresserad av rymden. Året i Kiruna var det år då jag hade i särklass bäst studieresultat.

27 år av byggande – nu lämnar han LTU

Professor Esmail Salehi Sangari lämnar LTU efter 27 år. Under åren på LTU har han byggt upp en produktiv forskargrupp inom området internationell marknadsföring och e-handel. Forskningsavdelningen är idag en av Sveriges största inom området. Under årens lopp har han varit med om att lotsa ett 30-tal fram till doktorsexamen. Esmail Salehi Sangaris arbete har bidragit till att sätta LTU på kartan inom forskarvärlden och han har även byggt upp ett stort antal internationella kontakter med universitet i länder över hela världen, t ex Saud Arabien, USA, Tyskland och många fler. Esmail Salehi Sangari avtackades under festliga former av rektor Johan Sterte och kollegerna på ETS.

– Jag är mycket nöjd med den kompetens som finns hos mina kolleger i Luleå. Jag är en entreprenör i själ och hjärta och i min nya tjänst får jag arbeta med att bygga upp en forskningsavdelning igen.



LTU LEDER VETENSKAPSRÅDETS MATEMATIKGRUPP

Lars-Erik Persson, professor i matematik vid Luleå tekniska universitet har utsetts till ordförande i Vetenskapsrådets beredningsgrupp för matematik och teknisk matematik. Vetenskapsrådet är en viktig nationell forskningsfinansierare och handlägger varje år ca 6000 ansökningar som bedöms efter vetenskaplig kvalitet och kompetens.

40

LEDIGA TJÄNSTER PÅ LTU

- Doktorander i statsvetenskap
- Universitetslektor i Mediedesign, på konstnärlig grund
- Postdoktor inom Distribuerade datorsystem med inriktning mot energiovervakning
- Biträdande universitetslektor i omvärldnad
- Biträdande universitetslektor i pedagogik med inriktning mot IT och nya medier
- Biträdande lektor i stålbyggnad, inriktning beräkningsmetoder
- Professor i Mediedesign, på konstnärlig grund
- Professor i kemisk och biokemisk processteknik med uppdrag som ämnesföreträdare
- Biträdande lektor i Redovisning och styrning med inriktning mot redovisning
- Biträdande lektor i rättsvetenskap
- Professor i prospekteringsgeofysik med uppdrag som ämnesföreträdare
- IT-administratör, Linux, integration och drift
- IT-administratör, Användarstöd
- Arkivarie med IT-inriktning
- IT-strateg med ansvar för projektmodell

Fler jobb på www.ltu.se

Kerstin Hanaeus tackar för sig

30 år på universitetet avslutades med ett hejdundrande avtackningskalas för Kerstin Hanaeus, controller på verksamhetsstödet som nu går i pension. Extra bord och stolar fick placeras ut på Wibergsgården för att alla som ville ta adjö av Kerstin skulle få plats och njuta av det hembakade fikabrödet som den nyblivna pensionären bjöd på.



Fikat höll högsta klass och det gjorde även avtackningstalen och den trevliga stämningen runt fikaborden. Presenter delades förstås ut – både från arbetskamrater och arbetsgivare. Kerstin Hanaeus har haft flera olika befattningar under sin tid på LTU. Bl a har hon arbetat med schemaläggning,

studentrekrytering och med olika uppgifter kopplade till dåvarande linjenämnderna. En period var hon även chef för beredningssektionen. Hennes senaste befattning är controller vid VSS.

I livet som pensionär finns planer på att lämna Luleå och flytta närmare barn och barnbarn. Huset i Gotland kommer troligen också att besökas mer frekvent. Att få struktur och ordning på komplicerade processer är en av många goda egenskaper som präglar Kerstin

Hanaeus arbetsliv. Att hon i många år haft full kontroll över verksamhetsstödet fikalista ger henne enligt kollegerna en extra guldstjärna. Vi som jobbat med Kerstin säger: lycka till med ditt nya liv som pensionär. Kom gärna och hälsa på oss någon gång då och då.



2001 fick LTU landets första forskarskola i e-handel. Sedan dess har e-handeln vuxit lavinartat och så även forskningen inom området. Satsningen på e-handel omfattade även en utbildning på 60 poäng. Bakom satsningen på forskarskolan låg ett initiativ från avdelningen för industriell marknadsföring.

Välkomstprojektet hette en satsning på att förbättra

besökarens första möte med LTU. En naturlig huvudinång skulle skapas, en knutpunkt där alla information om LTU fanns tillgänglig och där servicen till besökarna stod i fokus. Bakgrunden till satsningen var bl a krav på en förbättrad arbetsmiljö för receptionspersonalen. Kanhända var tankarna inom välkomstprojektet början till den service Studenttorget tillhandahåller idag.

LTU Review
 Nyhetsbrev för anställda och alumner vid LTU
 Nr 4, 2012
Redaktör: Åsa Svedjeholm
 070-339 16 28, 0920-49 16 28
 asse@ltu.se
Ansvarig utgivare: Pål Kastensson
Form: Favör Reklambyrå i Luleå
Tryck: Universitetstryckeriet

