

Program

Valfritt: 08.30 Digitalt mingel

Möjlighet att prata med andra deltagare innan konferensen börjar.

09.00 Välkomna!

Moderatorerna **Åsa Wikberg Nilsson**, biträdande professor, Luleå tekniska universitet och **Björn Backe**, projektledare, Luleå tekniska universitet inleder dagen.

09.05 Universitetets satsning på jämställdhet

Jämställdhetsutbildning för ingenjörer

Maria Udén, professor i genus och teknik, Luleå tekniska universitet

Tillväxt med 25 000 personer inom fem år. Hur sker det jämställt?

Claes Nordmark, ordförande för Norrbottens Kommuner och deltagare i projektet T-25

09.25 Att bygga det omöjliga – ett jämställt teknikbolag

Sofi Elfving, vd och medgrundare, Substorm

09.45 Kvinnor fattar bra beslut

Charlotta Ahlberg, head of Innovation Community @ Labs, Volvo cars

10.05 Kaffepaus

10.15 Northvolts arbete för att bygga en könsbalanserad organisation

Katarina Borstedt, tillväxtchef, Northvolt



BJÖRN BACKE - MODERATOR

Projektledare, Luleå tekniska universitet

Björn Backe har en doktorsexamen i datorstödd konstruktion och är projektledare på CDT och Process IT Innovations på Luleå tekniska universitet.



ÅSA WIKBERG NILSSON - MODERATOR

Biträdande professor, Luleå tekniska universitet

Åsa Wikberg Nilsson forskar och undervisar om designmetodik och designprocesser, med särskilt intresse för normkreativa innovationsmetoder, socialt hållbar design och användarcentrerade designmetoder. Hon praktiserar även designarbete i olika former och projekt.



MARIA UDÉN

Professor i genus och teknik, Luleå tekniska universitet

Maria forskar inom tvärvetenskapliga teknikstudier, teknikutveckling samt arbetslivsstudier, särskilt avseende kvinnor och genus i mansdominerade yrken. Ett huvudintresse är feministiska ansatser inom ingenjörsvetenskaper.



CLAES NORDMARK

Ordförande för Norrbottens Kommuner och deltagare i projektet T-25

Över tusen miljarder kronor ska investeras i norra Sverige de kommande 10-20 åren. Många av investeringarna, som Northvolt, HYBRIT, LKAB:s satsning på koldioxidfri järnvamp och H2 Green Steel, är avgörande för att Sverige och Europa ska klara klimatmålen. Ett nystartat projekt som Luleå tekniska universitet initierat tillsammans med Boliden, LKAB, Mobilaris, Northvolt, Skellefteå Kraft och SSAB är T-25, som syftar till att öka antalet invånare i norra Sverige med 25 000 personer inom fem år. Men hur sker detta jämställt?



SOFI ELVING

Vd och medgrundare, Substorm

Sofi har varit forskningsansvarig på Ericsson, Automation Lead på Telia, doktorerat inom innovation och design och är nu medgrundare och vd för Substorm, ett av de hetaste AI bolaget i Sverige. Sofi kommer att prata om hur de lyckats att få en jämn könsfördelning i företaget, om att hitta talanger och om hur det genom projektet NoBias, tittar på hur det genom AI går att identifiera snedvridning, fördomar och vinklingar i texter och bilder.



CHARLOTTA AHLBERG,

Head of Innovation Community @ Labs, Volvo cars

Charlotta berättar om sina erfarenheter i arbetet kring konceptbilen Your Concept Car, där alla viktiga beslut fattades av kvinnor. Charlotta är tidigare alumna på LTU Teknisk Design och har jobbat med produkt- och företagsövergripande innovation i över 18 år på Volvo Cars. Idag arbetar hon med strategisk tidig utveckling och driver också sitt egna bolag Brains of tomorrow.



KATARINA BORSTEDT,

Tillväxtchef, Northvolt

Northvolts nya fabrik för litiumjonbatterier i Skellefteå kommer att bli en av Europas största batterifabriker med mer än 3 000 anställda år 2025. Arbetet i batterifabriken lämpar sig väl för såväl kvinnor som män och Northvolt arbetar nu aktivt med att hitta erfarna kvinnor inom alla områden och att utforma ett basprogram riktat mot kvinnor som idag saknar relevant erfarenhet. Målet är att skapa en så könsbalanserad organisation som möjligt.

10.35 Utbildning och verktyg

Utbildningsatsning som bröt könsmonster

Tina Bäckström, projektledare, Luleå Business



TINA BÄCKSTRÖM

projektledare, Luleå Business

Tina Bäckström kommer att prata om en utbildningsatsning inom yrkeshögskolan där de lyckades att bryta könsmonster ifråga om vem som sökte och antogs till utbildningen.

Det värderingsdrivna företaget: att göra skillnad med människan i fokus

Karin Sjö-Åkeblom, tillträdande vd, Tromb
Andreas Nilsson, CTO, Tromb



KARIN SJÖ-ÅKEBLOM, tillträdande vd, Tromb ANDREAS NILSSON, CTO, Tromb

Tromb är det schysta och modiga techbolaget med människan i fokus – som alltid strävar efter att göra skillnad i både små och stora sammanhang. Lyssna på hur jämställdhet och inkludering i det dagliga arbetet genererar mervärde för både personal och kunder.

10.55 Hur teknologi kan bidra till att öka mångfald inom rekrytering och kompetensförsörjning

Anna Gulliksen, Global head of Talent Acquisition and Employer Brand, TietoEVRY



ANNA GULLIKSEN

Global Head of Talent Acquisition & Employer Brand på TietoEVRY

Anna har utsetts till Årets person inom Employer Branding. Anna kommer att prata om hur teknologi kan bidra till att öka mångfald och hur gamification, AI och data kan hjälpa till att fatta mer välgrundade rekryteringsbeslut. Hon kommer även att berätta om hur de lyckades att öka antalet kvinnliga sökande till sina tjänster med hela 32 procent genom att ändra några få ord i deras jobbannonser. Syftet var att få in så många olika perspektiv som möjligt, inte gå miste om talang och kunskande samt att hälften av de anställda ska vara kvinnor 2030.

11.15 Paus, bensträckare

11.25 Panel: Lärdomar kring att hitta, attrahera och behålla talanger

Stefan Lindbäck, vd, Lindbäcks Bygg

Sara Json Lindmark, affärsutvecklare, Luleå Science Park

Phillip Tretten, biträdande professor, Luleå tekniska universitet

Henrik Eneberg, HR & Team Manager, Elastisys

Saila Piippola, universitetslektor i arbetsvetenskap, Luleå tekniska universitet



STEFAN LINDBÄCK

Vd, Lindbäcks Group

Lindbäcks Byggs har beslutat att det som dem framför allt behöver är hjärnstyrka och byggt produktionen så att exempelvis muskelkraft blivit mindre avgörande. Effekten blev att företaget lockar fler kvinnor och samtidigt att männen kan jobba kvar längre i byggbranschen eftersom det tar mindre även på deras kroppar. De har också omformulerat jobbannonser, sett till att det finns omklädningsrum och arbetskläder för kvinnor etc. Målet är att bli ett stabilare, robustare och ödmjukare företag och att ha en lika blandad arbetsstyrka som blandningen på deras kundgrupp.



SARA JSON LINDMARK

affärsutvecklare, Luleå Science Park

Med bakgrund i design management och doktorandstudier inom modebranschen så har Sara Json Lindmark verkat hela sitt yrkesliv med att utveckla innovativa miljöer. Detta som företagare, projektledare samt chef inom Region Norrbotten.



PHILLIP TRETTE

biträdande professor, Luleå tekniska universitet

Phillip Tretten är ställföreträdande prefekt, huvudutbildningsledare och den person som ligger bakom den jämställdhetskurs som de flesta ingenjörsprogram på universitet använder sig av.



HENRIK ENEBERG

HR & Team Manager, Elastisys

Elastisys är ett avknopningsföretag från Umeå universitet som har specialiserat sig på att erbjuda molnapplikationer. För att kunna bli ännu mer jämställd och hitta fler kvinnliga medarbetare har de tagit hjälp av Luleå tekniska universitet och fått rådgivning, genomgång av jobbannonser, checklistor etc. Henrik kommer att berätta mer om lärdomarna av arbetet och hur de praktiskt arbetar med mångfald och rekrytering.



SAILA PIIPPOLA

universitetslektor i arbetsvetenskap, Luleå tekniska universitet

Saila Piippola är filosofie doktor i arbetsvetenskap och universitetslektor i sociologi. Hon forskar om arbetsmarknad och arbetsliv från ett intersektionellt perspektiv där gränsforskning och mobilitet är centralt. Hennes undervisning och handledning utgår från sociologi och socialpsykologi.

