



Skandinaviens nordligaste tekniska universitet
Forskning & utbildning i världsklass

Regel

Beslutsdatum
2018-09-14

Beslutsfattare
Universitetsstyrelsen

Anställningsordning

Dnr 2512-2018



Luleå tekniska universitet, 971 87 Luleå
Telefon 0920-49 10 00
www.ltu.se

Beslutsfattare	Beslutsdatum	Dnr	Enhet	Kommentar	Sida
Universitetsstyrelsen	2018-09-14	2512-2018	HR	Ersätter dnr 195-2017	3 av 20

Innehåll

<u>1. ANSTÄLLNINGSORDNING</u>	5
<u>1.1 Lärarbefattningar vid Luleå tekniska universitet</u>	5
<u>2. MÅL, VÄRDERINGAR OCH ETIK</u>	6
<u>3. STRATEGIER FÖR REKRYTERING AV LÄRARE</u>	7
<u>3.1 Kallelse till anställning som professor</u>	7
<u>3.2 Senior professor</u>	7
<u>4. ARBETSUPPGIFTER FÖR OLIKA LÄRARBEFATTNINGAR</u>	9
<u>4.1 Professor</u>	9
<u>4.1.1 Professor ämnesföreträdare</u>	9
<u>4.2 Biträdande professor</u>	9
<u>4.3 Biträdande professor – särskild pedagogisk skicklighet</u>	9
<u>4.4 Universitetslektor</u>	10
<u>4.5 Biträdande universitetslektor</u>	10
<u>4.6 Universitetsadjunkt</u>	10
<u>4.7 Adjungerad lärare och gästlärare</u>	10
<u>4.8 Postdoktor</u>	10
<u>5.BEHÖRIGHETSKRAV FÖR OLIKA BEFATTNINGAR</u>	11
<u>5.1 Professor</u>	11
<u>5.2 Professor inom konstnärlig verksamhet</u>	11
<u>5.3 Biträdande professor</u>	12
<u>5.4 Biträdande professor inom konstnärlig verksamhet</u>	12
<u>5.5 Biträdande professor – särskild pedagogisk skicklighet</u>	13
<u>5.6 Universitetslektor</u>	13
<u>5.7 Universitetslektor inom konstnärlig verksamhet</u>	13
<u>5.8 Biträdande universitetslektor</u>	14
<u>5.9 Universitetsadjunkt</u>	14
<u>5.10 Adjungerade lärare och gästlärare</u>	14
<u>5.11 Postdoktor</u>	15
<u>5.12 Dispens</u>	15
<u>6. BEDÖMNINGSGRUNDER</u>	16
<u>6.1 Vetenskaplig skicklighet</u>	16
<u>6.2 Konstnärlig skicklighet</u>	16

Beslutsfattare	Beslutsdatum	Dnr	Enhet	Kommentar	Sida
Universitetsstyrelsen	2018-09-14	2512-2018	HR	Ersätter dnr 195-2017	4 av 20

6.3 Pedagogisk skicklighet	16
6.4 Övriga bedömningsgrunder	16
7. BEREDNING OCH BESLUT AV ANSTÄLLNINGSSÄRENDEN	18
7.1 Rekryteringsgrupp	18
7.2 Anställningsnämnder	18
7.3 HR-specialist	18
7.4 Prövning till högre behörighet	18
7.5 Sakkunnigprövning	19
7.6 Beslut om anställning	19
7.7 Överklagan	19

Beslutsfattare	Beslutsdatum	Dnr	Enhet	Kommentar	Sida
Universitetsstyrelsen	2018-09-14	2512-2018	HR	Ersätter dnr 195-2017	5 av 20

1. ANSTÄLLNINGSDNING

Anställningsordningen är en lokal föreskrift som reglerar anställning av lärare och beslutas av universitetsstyrelsen. Bestämmelserna i anställningsordningen bygger i huvudsak på de regler som återfinns i Högskolelagen (HL), Högskoleförordningen (HF) och Lag om offentlig anställning (LOA).

Syftet med universitetets anställningsordning är att skapa och upprätthålla ett gemensamt synsätt angående mål, etik och arbetsgång vid rekrytering av lärare.

Anställningsordningen kompletteras med utförligare information i dokumentet ”Riktlinjer för lärarekrytering”. Där återfinns beredningsordning, arbetsordning, praktisk tillämpning samt exempel som konkretiserar anställnings- och befodringskriterier i anställningsordningen.

1.1 Lärarbefattningar vid Luleå tekniska universitet

Följande lärarkategorier används vid Luleå tekniska universitet och omfattas av anställningsordningen:

- Professor (*tillsvidare enligt 4 kap 3 § HF*)
- Konstnärlig professor (*5 + 5 år, totalt högst 10 års anställning enligt 4 kap 10 § HF*)
- Senior professor (*anställd efter 67 år enligt LAS 5 §*)
- Adjungerad professor (*högst 12 års anställning enligt 4 kap 11 § HF*)
- Gästprofessor (*högst 5 års anställning enligt 4 kap 12 § HF*)
- Biträdande professor
- Universitetslektor (4 kap 4 § HF)
- Konstnärlig universitetslektor (*5 + 5 år, totalt högst 10 års anställning enligt 4 kap 10 § HF*)
- Biträdande universitetslektor (*4-6 år, 4 kap 12a och 12c §§ HF*)
- Postdoktor (*2 år enligt kollektivavtal*)
- Universitetsadjunkt¹
- Konstnärlig universitetsadjunkt (*5 + 5 år, totalt högst 10 års anställning enligt 4 kap 10 § HF*)
- Adjungerad biträdande professor, adjungerad universitetslektor och adjungerad universitetsadjunkt, adjungerad klinisk adjunkt²(*Enligt kollektivavtal*)
- Gästlärare

¹ Anställning som universitetsadjunkt kan ske i de fall när någon speciell skicklighet är av betydelse för verksamheten eller när kompetens på professors- eller universitetslektornivå inte finns att tillgå. Rektor kan medge att universitetsadjunkt anställs tillsvidare på begäran av prefekt och förslag från dekan.

² En adjungerad lärare får anställas tillsvidare, dock längst 2 år. En sådan anställning får förnyas.

Beslutsfattare	Beslutsdatum	Dnr	Enhet	Kommentar	Sida
Universitetsstyrelsen	2018-09-14	2512-2018	HR	Ersätter dnr 195-2017	6 av 20

2. MÅL, VÄRDERINGAR OCH ETIK

Målet för universitetets rekryteringsarbete är att alla anställda på lärarbefattningar ska uppfylla formella behörighetskrav, vara skickliga inom sitt yrke, ha utvecklingspotential samt känna ansvar och engagemang för sitt arbete och för universitetets utveckling. De värderingar som framgår i universitetets vision och verksamhetsidé ska även präglade rekryteringsarbetet.

Rekryteringsprocessen ska kännetecknas av objektivitet, saklighet, rättssäkerhet och transparens där lika villkor och jämställdhet alltid beaktas. Universitetet har som statlig myndighet ett särskilt ansvar för detta. God etik är att vara ärlig, saklig och konsekvent i rekryteringsärenden och att vara uppmärksam på hur man själv bildar sig en uppfattning om annan person. Jävsituationer får inte förekomma. Kravet på god etik gäller vid alla former av anställningar.

Universitetet är en del av det internationella vetenskapssamhället och dess verksamhet innefattar en personal- och kompetensförsörjning med etnisk och kulturell mångfald. Enligt Höskolelagen ska jämställdhet mellan kvinnor och män alltid iaktas och främjas i högskolornas verksamhet. Erfarenhet, kunskap och kreativitet från båda könen ska tillvaratas för att få bästa möjliga kvalitet i verksamheten. Vid varje rekrytering ska universitetet aktivt söka och pröva kandidater av båda könen och när det finns sökande av båda könen ska anställningsnämnden beakta både jämställdhetsaspekten och universitetets rekryteringsmål.

Beslutsfattare	Beslutsdatum	Dnr	Enhet	Kommentar	Sida
Universitetsstyrelsen	2018-09-14	2512-2018	HR	Ersätter dnr 195-2017	7 av 20

3. STRATEGIER FÖR REKRYTERING AV LÄRARE

Den grundläggande utgångspunkten i rekryteringsarbetet vid Luleå tekniska universitet är att anställa medarbetare med högsta kompetens när det gäller vetenskaplig, konstnärlig, pedagogisk och annan skicklighet. Det ska därför göras en helhetsbedömning av den sökandes samlade kompetens och skicklighet ur ett verksamhetsperspektiv.

Universitetets strategier för att förverkliga övergripande mål när det gäller kompetensförsörjning är

- att i första hand professorer, biträdande professorer och lektorer ska anställas som lärare
- att anställa lärare som avlagt doktorsexamen eller har motsvarande konstnärliga kvalifikationer
- att lediga befattningar ska annonseras externt
- att uppdrag som ämnesföreträdare i normalfall ska annonseras externt³
- att kallelseförfarande för anställning av professor som är av särskild betydelse för verksamheten ska användas restriktivt
- att alla anställningar ska planeras och bedömas utifrån en långsiktig kompetensförsörjningsplan för att säkerställa framtida behov
- att tillsvidareanställning av universitetsadjunkt kan ske då särskilda skäl föreligger, en kompetensutvecklingsplan måste då upprättas
- att satsa på kompetensutveckling av lärare, till exempel pedagogisk utveckling, för att kunna hålla hög nivå i undervisning och forskning
- att anställa adjungerade lärare och gästlärare för utbyte med företag, andra universitet, myndigheter, skola och samhället i övrigt.

3.1 Kallelse till anställning som professor

Högskoleförordningen möjliggör kallelseförfarande utan utannonsering för anställning som professor som är av särskild betydelse för en viss verksamhet vid högskolan. Vid anställning av en professor (inbegripet adjungerad professor) ska sakkunnigbedömning om de sökandes skicklighet hämtas in, om det inte är uppenbart obehövligt för prövningen av skickligheten (4 kap 7 § HF). Vad som utgör särskild betydelse ska dokumenteras och godkännas av Rektor i varje enskilt fall. Kallelseförfarande ska användas restriktivt.

3.2 Senior professor

Senior professor anställs under en tidsbegränsad period då arbetsgivaren bedömer att det är särskilt motiverat utifrån verksamhetens behov, till exempel då det finns behov av speciell kompetens, behov av att överbrygga nyrekrytering eller när personen är mottagare av externt finansierat forskningsanslag. Anställningsformen är i normalfallet tänkt för den som tidigare har haft en professorsanställning vid Luleå tekniska universitet och avslutat anställningen med ålderspension.

³ Undantag från normalfall ska godkännas av Rektor i varje enskilt fall.

Beslutsfattare	Beslutsdatum	Dnr	Enhet	Kommentar	Sida
Universitetsstyrelsen	2018-09-14	2512-2018	HR	Ersätter dnr 195-2017	8 av 20

Behörighetskrav och bedömningsgrunder är normalt de samma som för anställning av professor vid Luleå tekniska universitet. Undantag kan göras då det är motiverat utifrån anställningens innehåll, tidslängd och den anställdas kompetens i övrigt.

Beslutsfattare	Beslutsdatum	Dnr	Enhet	Kommentar	Sida
Universitetsstyrelsen	2018-09-14	2512-2018	HR	Ersätter dnr 195-2017	9 av 20

4. ARBETSUPPGIFTER FÖR OLIKA LÄRARBEFATTNINGAR

Det är universitetets uppgift att anordna utbildning som vilar på vetenskaplig eller konstnärlig grund samt på beprövad erfarenhet. Det är vidare universitetets uppgift att samverka med det omgivande samhället och att informera om universitets verksamhet samt att verka för att forskningsresultat sprids och kommer till nytta. (1 kap 2 § HL)

I en lärares arbetsuppgifter ingår utbildning, forskning samt administrativt arbete. Till en lärares uppgifter hör också att följa utvecklingen inom det egna ämnesområdet både vetenskapligt/konstnärligt och pedagogiskt samt den samhällsutveckling i övrigt som har betydelse för lärarens arbete vid högskolan. (3 kap 1 § HL)

Det är verksamhetens krav och behov i enlighet med vad som kommer till uttryck i Högskolelag och Högskoleförordning enligt ovan samt lokala verksamhetsbeslut vid universitet som styr arbetsuppgifterna för universitetets lärare oavsett befattning. Typiska arbetsuppgifter för de olika lärarbefattningarna anges nedan.

4.1 Professor

Professorer ska normalt vara engagerade både i universitets utbildning och forskning. För en professor ingår även att följa ämnets internationella utveckling samt att handleda doktorander. Professorer förutsätts bidra till universitetets utvecklingsarbete, ansvara för att externa forskningsmedel tillförs ämnet och stå till förfogande för lednings- och administrativa uppdrag. En professor har utöver detta ansvar för att utveckla hela eller delar av forskningen samt den pedagogiska verksamheten inom ämnet.

För professorer inom annat än konstnärlig verksamhet ingår även att delta i forskningsprojekt och kommunicera dess resultat via akademiska publikationer, samt vara aktiv inom forskningssamhället inom det egna ämnet.

4.1.1 Professor ämnesföreträdare

Utöver arbetsuppgifterna för professor ska en ämnesföreträdare leda och utveckla forskningsämnet som innefattar forskning och utbildning på grundnivå, avancerad nivå och forskarnivå.

Ämnesföreträdaren har ett särskilt ansvar för att säkerställa finansiering av verksamheten och för kontakter med det omgivande samhället. Ämnesföreträdaren ska alltid vara professor och utses av Rektor.

4.2 Biträdande professor

Biträdande professorer ska normalt vara engagerade i både universitets utbildning och forskning. För en biträdande professor ingår även att följa ämnets internationella utveckling samt att handleda doktorander. Biträdande professorer förutsätts bidra till universitetets utvecklingsarbete, verka för att externa forskningsmedel tillförs ämnet och stå till förfogande för lednings- och administrativa uppdrag.

För biträdande professorer inom annat än konstnärlig verksamhet ingår även att delta i forskningsprojekt och kommunicera dess resultat via akademiska publikationer, samt vara aktiv inom forskningssamhället inom det egna ämnet.

4.3 Biträdande professor - särskild pedagogisk skicklighet

Biträdande professorer ska normalt vara engagerade både i universitets utbildning och i forskning. För en biträdande professor ingår även att följa ämnets internationella utveckling samt att handleda

Beslutsfattare	Beslutsdatum	Dnr	Enhet	Kommentar	Sida
Universitetsstyrelsen	2018-09-14	2512-2018	HR	Ersätter dnr 195-2017	10 av 20

doktorander. Biträdande professorer förutsätts bidra till universitetets utvecklingsarbete och stå till förfogande för lednings- och administrativa uppdrag.

En biträdande professor med särskild pedagogisk skicklighet ska dessutom ta ett särskilt ansvar för lärosätets pedagogiska utveckling genom att driva pedagogiskt utvecklingsarbete, följa den nationella och internationella utvecklingen inom pedagogik och lärande samt skapa nätverk med relevanta aktörer.

För biträdande professorer med särskild pedagogisk skicklighet ingår även att delta i forskningsprojekt och kommunicera dess resultat via akademiska publikationer, samt vara aktiv inom forskningssamhället inom det egna ämnet.

4.4 Universitetslektor

Universitetslektorer ska normalt vara engagerade i både universitets utbildning och forskning. För en universitetslektor ingår även att följa ämnets internationella utveckling samt att handleda doktorander. Universitetslektorer förutsätts bidra till universitetets utvecklingsarbete, bidra till att externa forskningsmedel tillförs ämnet och delta i/visa intresse för lednings- och administrativa uppdrag. För universitetslektorer inom annat än konstnärlig verksamhet ingår även att delta i forskningsprojekt och kommunicera dess resultat via akademiska publikationer, samt vara aktiv inom forskningssamhället inom det egna ämnet.

4.5 Biträdande universitetslektor

Biträdande universitetslektor ska under anställningstiden meritera sig för prövning till universitetslektor och ska normalt vara engagerad i universitetets utbildning och forskning.

4.6 Universitetsadjunkt

Arbetsuppgifterna för universitetsadjunkt består i huvudsak av undervisning och pedagogiskt utvecklingsarbete.

4.7 Adjungerad lärare och gästlärare

Professor, biträdande professor, universitetslektor, universitetsadjunkt (och klinisk universitetsadjunkt) kan adjungeras eller anställas som gästlärare. Med adjungerad lärare avses en läraranställning på deltid av någon som har sin huvudsakliga sysselsättning utanför universitets- och högskolesektorn. En gästlärare har sin huvudanställning inom universitets- och högskolesektorn vid ett annat lärosäte eller motsvarande.

Adjungerad lärare och gästlärare utgör viktiga länkar till omvärlden. Denna form av samverkan ger värdefulla impulser för förnyelse och utveckling. Därför ska universitetet nyttja möjligheterna att anställa sådana lärare. Arbetsuppgifterna för adjungerad lärare och gästlärare är normalt forskning, handledning och undervisning.

4.8 Postdoktor

Arbetsuppgifterna för postdoktor är i huvudsak forskning. Undervisning och pedagogiskt utvecklingsarbete kan ingå i arbetsuppgifterna med högst 20 % av arbetstiden.

Beslutsfattare	Beslutsdatum	Dnr	Enhet	Kommentar	Sida
Universitetsstyrelsen	2018-09-14	2512-2018	HR	Ersätter dnr 195-2017	11 av 20

5.BEHÖRIGHETSKRAV FÖR OLIKA BEFATTNINGAR

5.1 Professor

Behörig att anställas som *professor* är den som visat såväl vetenskaplig som pedagogisk skicklighet. Lika stor omsorg ska ägnas prövningen av den pedagogiska som den vetenskapliga skickligheten. För att uppfylla kraven för att anställas som professor ska den sökande

- uppvisa akademiskt ledarskap, samt förmåga att driva och utveckla forskning inom ämnet i samverkan med det omgivande samhället
- vara framstående inom sitt ämnesområde och uppvisa en originell och nyskapande vetenskaplig verksamhet av god internationell standard, här ingår en total vetenskaplig produktion som motsvarar minst tre doktorsavhandlingar
- ha dokumenterat sin erfarenhet av att söka och beviljas externa medel för forsknings- och utvecklingsprojekt
- uppvisa dokumenterad erfarenhet av handledning på forskarutbildningsnivå och ska om inte synnerliga skäl finns ha varit huvudhandledare för minst en doktorand fram till doktorsexamen.Handledartiden ska omfatta merparten av doktorandens forskarutbildning
- uppvisa dokumenterad pedagogisk skicklighet och god samverkan med det omgivande samhället i utbildningssammanhang i syfte att bidra till utbildningens relevans och förberedelse för arbetslivet

Vid rekrytering av professor kan vikt läggas vid den prognos som man kan göra för framtida vetenskaplig verksamhet och vid kvalitet snarare än kvantitet. För rekrytering av professor i tillämpade ämnen ska det tydligt framgå i anställningsprofilen om erfarenhet av kvalificerad forskning och utveckling inom industri eller annan extern verksamhet kan vägas in i den vetenskapliga skickligheten.

5.2 Professor inom konstnärlig verksamhet

Behörig att anställas som *professor inom konstnärlig verksamhet* är den som har visat såväl konstnärlig som pedagogisk skicklighet. Lika stor omsorg ska ägnas prövningen av den pedagogiska som den konstnärliga skickligheten. För att uppfylla kraven för att anställas som professor ska den sökande

- uppvisa akademiskt ledarskap, samt förmåga att driva och utveckla forskning inom ämnet i samverkan med det omgivande samhället
- vara framstående inom sitt ämnesområde och uppvisa en omfattande originell och nyskapande konstnärlig verksamhet av god internationell standard
- ha dokumenterat sin erfarenhet av att söka och beviljas externa medel för konstnärliga forsknings- och utvecklingsprojekt
- uppvisa dokumenterad pedagogisk skicklighet och god samverkan med det omgivande samhället i utbildningssammanhang i syfte att bidra till utbildningens relevans och förberedelse för arbetslivet

Beslutsfattare	Beslutsdatum	Dnr	Enhet	Kommentar	Sida
Universitetsstyrelsen	2018-09-14	2512-2018	HR	Ersätter dnr 195-2017	12 av 20

Vid rekrytering kan vikt läggas vid den prognos som man kan göra för framtida konstnärlig verksamhet och då vid kvalitet snarare än kvantitet.

5.3 Biträdande professor

Behörig att anställas som biträdande professor är den som visat såväl vetenskaplig skicklighet som pedagogisk skicklighet. Lika stor omsorg ska ägnas prövningen av den pedagogiska som den vetenskapliga skickligheten. För att uppfylla kraven för att anställas som biträdande professor ska den sökande

- varit verksam som självständig forskare, normalt under minst tre år efter avlagd doktorsexamen
- bedrivit nationellt eller internationellt erkänd forskning i samverkan med aktörer utanför det egna lärosätet samt uppvisat en forskningsprofil med tydlig progression efter avhandlingsarbetet. Här ingår en total vetenskaplig produktion som motsvarar minst två doktorsavhandlingar
- uppvisa dokumenterad erfarenhet av handledning på forskarutbildningsnivå och agerat som biträdande handledare för minst en doktorand under minst två år om det inte finns synnerliga skäl för annat
- uppvisa dokumenterad pedagogisk skicklighet och god samverkan med det omgivande samhället i utbildningssammanhang i syfte att bidra till utbildningens relevans och förberedelse för arbetslivet
- genomgått högskolepedagogisk utbildning motsvarande 7,5 hp, alternativt på annat sätt ha förvärvat motsvarande kunskaper.

5.4 Biträdande professor inom konstnärlig verksamhet

Behörig att anställas som *biträdande professor inom konstnärlig verksamhet* är den som har visat såväl konstnärlig som pedagogisk skicklighet. Lika stor omsorg ska ägnas prövningen av den pedagogiska som den konstnärliga skickligheten. För att uppfylla kraven för att anställas som biträdande professor ska den sökande

- varit verksam som självständig forskare, normalt under minst tre år efter avlagd konstnärlig doktorsexamen, eller ha bedrivit kvalificerad konstnärlig verksamhet av motsvarande omfattning.
- vara erkänd inom sitt ämnesområde nationellt eller internationellt och uppvisa en tydlig progression inom den konstnärliga verksamheten
- uppvisa dokumenterad pedagogisk skicklighet och god samverkan med det omgivande samhället i utbildningssammanhang i syfte att bidra till utbildningens relevans och förberedelse för arbetslivet
- genomgått högskolepedagogisk utbildning motsvarande 7,5 hp, alternativt på annat sätt ha förvärvat motsvarande kunskaper.

Beslutsfattare	Beslutsdatum	Dnr	Enhet	Kommentar	Sida
Universitetsstyrelsen	2018-09-14	2512-2018	HR	Ersätter dnr 195-2017	13 av 20

5.5 Biträdande professor – särskild pedagogisk skicklighet

Behörig att anställas som biträdande professor med tyngdpunkt på särskild pedagogisk skicklighet är den som utöver grundläggande behörighet för att anställas som universitetslektor uppvisar följande kriterier

- synnerligen god och mycket väl dokumenterad pedagogisk skicklighet samt förmåga att planera, organisera och genomföra utbildningsinsatser i samverkan med syfte att bidra till utbildningens relevans och förberedelse för arbetslivet
- varit tillsvidareanställd som universitetslektor eller haft motsvarande befattning inom ämnet under minst fem år och i huvudsak undervisat
- initierat och genomfört pedagogiskt utvecklingsarbete som uppmärksammats inom eller utanför universitetet (exempelvis läromedel, nya undervisningsmetoder, nya examinationsmetoder och pedagogiskt ledarskap)
- publicerat sina pedagogiska arbeten externt
- deltagit aktivt i forskningsprojekt efter disputationen
- utvecklat relevanta nationella och/eller internationella kontakter och nätverk
- ha god ämnesdidaktisk kunskap samt genomgått högskolepedagogisk utbildning motsvarande 15 hp.

5.6 Universitetslektor

Behörig att anställas som universitetslektor är den som

- avlagt doktorsexamen/ eller har motsvarande vetenskaplig⁴/ eller har någon annan yrkesskicklighet⁵ som är av betydelse med hänsyn till anställningen
- visat pedagogisk skicklighet
- genomgått högskolepedagogisk utbildning motsvarande 7,5 hp alternativt på annat sätt förvärvat motsvarande kunskaper

5.7 Universitetslektor inom konstnärlig verksamhet

Behörig att anställas som *universitetslektor inom konstnärlig verksamhet* är den som

⁴ Med "motsvarande vetenskaplig kompetens" avses utländsk forskarutbildning eller övrig vetenskaplig meritering utan avlagd doktorsexamen såsom industriforskning.

⁵ Behörighetsgrunden "annan yrkesskicklighet" kan gälla för en universitetslektor som ska undervisa i en utbildning där beprövad erfarenhet är väsentlig. Vid universitetet ska för denna behörighetsgrund gälla lång och synnerligen kvalificerad relevant yrkeserfarenhet utanför undervisnings- och forskningssektorn. Tyngdpunkten i yrkesskickligheten ska ligga inom utveckling och nyskapande. Yrkesskickligheten ska vara väl dokumenterad och kunna utsättas för en kvalitativ granskning. Examen från grundläggande högskoleutbildning ska föreligga.

Beslutsfattare	Beslutsdatum	Dnr	Enhet	Kommentar	Sida
Universitetsstyrelsen	2018-09-14	2512-2018	HR	Ersätter dnr 195-2017	14 av 20

- avlagt konstnärlig doktorexamen eller har motsvarande konstnärlig kompetens eller har någon annan yrkesskicklighet⁶ som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen.
- visat pedagogisk skicklighet
- genomgått högskolepedagogisk utbildning motsvarande 7,5 hp eller på annat sätt förvärvat motsvarande kunskaper

5.8 Biträdande universitetslektor

Behörig att anställas som biträdande universitetslektor är den som

- avlagt doktorexamen, eller konstnärlig doktorexamen, eller har en utländsk examen som bedöms motsvara doktorexamen, eller konstnärlig doktorexamen.

I första hand bör den komma i fråga för anställning som har avlagt doktorexamen/konstnärlig doktorexamen högst fem år före ansökningstidens utgång. Även den som har avlagt doktorexamen eller har uppnått motsvarande kompetens tidigare kan dock komma i fråga om det finns särskilda skäl. Med särskilda skäl avses ledighet på grund av sjukdom, föräldraledighet eller andra liknande omständighet.

5.9 Universitetsadjunkt

Behörighet att anställas som universitetsadjunkt är den som

- avlagt högskoleexamen om minst 180 högskolepoäng eller motsvarande⁷
- visat pedagogisk skicklighet samt genomgått högskolepedagogisk utbildning motsvarande 7,5 hp eller på annat sätt förvärvat motsvarande kunskaper.

5.10 Adjungerade lärare och gästlärare

En *adjungerad professor* ska vara ledande specialist i den miljö han/hon har sin huvudsakliga sysselsättning. En adjungerad professor ska bedriva verksamhet av hög kvalité inom sitt ämnesområde. Kvalificerad erfarenhet från industri eller annan verksamhet utanför universitetet tillmäts stor vikt vid rekryteringen av adjungerade professorer, framförallt inom tillämpade ämnen. Vid prövningen av den tilltänkte innehavarens kompetens kan vikt läggas vid annan skicklighet än vetenskaplig, konstnärlig och pedagogisk skicklighet. Sådan skicklighet kan utgöras av kvalificerad konstnärlig, teknisk eller annan yrkesmässig skicklighet som är av betydelse med hänsyn till ämnets innehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen.

Anställningsprofilens innehåll för en adjungerad professor är normalt mer avgränsad än för en anställning som professor. I de fall särskild vikt läggs vid teknisk, konstnärlig eller annan yrkesmässig skicklighet bör man speciellt beakta om den föreslagna lämnat självständiga bidrag till utvecklingen

⁶ Behörighetsgrunden "annan yrkesskicklighet" kan gälla för en universitetslektor som ska undervisa i en utbildning där beprövad erfarenhet är väsentlig. Vid universitetet ska för denna behörighetsgrund gälla lång och synnerligen kvalificerad relevant yrkeserfarenhet utanför undervisnings- och forskningssektorn. Tyngdpunkten i yrkesskickligheten ska ligga inom utveckling och nyskapande. Yrkesskickligheten ska vara väl dokumenterad och kunna utsättas för en kvalitativ granskning. Examen från grundläggande högskoleutbildning ska föreligga.

⁷ Vid universitetet ska för behörighetsgrunden "motsvarande kompetens" i huvudsak gälla utländsk akademisk grundexamen.

Beslutsfattare	Beslutsdatum	Dnr	Enhet	Kommentar	Sida
Universitetsstyrelsen	2018-09-14	2512-2018	HR	Ersätter dnr 195-2017	15 av 20

inom sitt yrkesområde och har dokumenterat sig som ledande specialist inom det område som omfattas av ämnesbeskrivningen i anställningsprofilen.

För *adjungerad biträdande professor*, *adjungerad universitetslektor* och *adjungerad universitetsadjunkt* gäller i princip samma behörighetskrav och bedömningsgrunder som vid anställning av motsvarande lärare. Det ligger dock i anställningens natur att den adjungerade lärarens kompetensområde kan vara mer praktiskt inriktad och baserad på kvalificerad tillämpad erfarenhet inom yrkesområdet.

För anställning av *gästlärare* gäller samma behörighetskrav och bedömningsgrunder som vid anställning av motsvarande lärare. Vid anställning som gästprofessor kan prövning ske i enlighet med universitetets riktlinjer för anställning av professor i de fall personen inte redan har meriterat sig till denna nivå vid det egna universitetet. I detta fall är det Rektor som beslutar om prövning ska ske.

5.11 Postdoktor

Behörig att anställas som postdoktor är den som

- avlagt doktorsexamen, eller konstnärlig doktorsexamen eller har en utländsk examen som bedöms motsvara doktorsexamen eller konstnärlig doktorsexamen.

I första hand bör den komma i fråga för anställning som har avlagt doktorsexamen/konstnärlig doktorsexamen högst tre år före ansökningstidens utgång. Om det finns särskilda skäl kan doktorsexamen/konstnärlig doktorsexamen ha avlagts tidigare. Med särskilda skäl menas ledighet på grund av sjukdom, föräldraledighet, klinisk tjänstgöring, förtroendeuppdrag, eller liknande omständigheter.

5.12 Dispens

Om en biträdande professor, universitetslektor eller universitetsadjunkt vid rekrytering inte uppfyller kravet på genomgången högskolepedagogisk utbildning eller motsvarande ska den rekryterade senast inom två år efter det att anställningen tillträtts slutföra sådan utbildning. Denna dispens gäller inte vid prövning för högre behörighet.

Beslutsfattare	Beslutsdatum	Dnr	Enhet	Kommentar	Sida
Universitetsstyrelsen	2018-09-14	2512-2018	HR	Ersätter dnr 195-2017	16 av 20

6. BEDÖMNINGSGRUNDER

Nedan redovisas, utgångspunkter för bedömning av vetenskaplig, konstnärlig och pedagogisk skicklighet, samt för övriga bedömningsgrunder. Prövningen av den pedagogiska skickligheten ska ägnas lika stor omsorg som prövningen av den vetenskapliga eller konstnärliga skickligheten.

6.1 Vetenskaplig skicklighet

Bedömningsgrunder för vetenskaplig skicklighet är:

- doktorexamen i relevant ämnesområde eller motsvarande vetenskaplig kompetens
- kvalitet och kvantitet i vetenskaplig produktion
- nationell och internationell spridning av forskningsresultat
- potential att driva och utveckla forskning i ämnet

6.2 Konstnärlig skicklighet

Bedömningsgrunder för konstnärlig skicklighet är:

- kvalitet i konstnärligt arbete
- erkännande av kollegor och samhälle
- utbildning inom konstnärligt område
- potential att driva och utveckla forskning eller utvecklingsarbete i ämnet

6.3 Pedagogisk skicklighet

Bedömningsgrunder för pedagogisk skicklighet är:

- omfattning och nivå (grundläggande nivå, avancerad nivå och forskarutbildning)
- erfarenhet av olika undervisningsformer samt pedagogiska teorier och metoder
- förmåga att planera, genomföra och utvärdera undervisning
- relevanta och aktuella kunskaper i det egna undervisningsämnet
- förmåga till reflektion och förnyelse

6.4 Övriga bedömningsgrunder

För varje rekrytering ska det i anställningsprofilen fastställas vilka övriga bedömningsgrunder som ska gälla vid rekrytering och hur dessa ska vägas mot varandra. Följande bedömningsgrunder kan tillämpas:

- graden av sådan skicklighet som är ett krav för behörighet
- graden av skicklighet att utveckla och leda verksamhet och personal inom universitetet

Beslutsfattare	Beslutsdatum	Dnr	Enhet	Kommentar	Sida
Universitetsstyrelsen	2018-09-14	2512-2018	HR	Ersätter dnr 195-2017	17 av 20

- graden av administrativ skicklighet som är av betydelse med hänsyn till ämnesinnehåll och till de arbetsuppgifter som ingår i anställningen
- förmåga att samverka med det omgivande samhället
- förmåga att erhålla externa forsknings- och utvecklingsmedel
- förmåga att informera om forskning och utvecklingsarbete

Därutöver ska hänsyn tas till andra sakliga grunder som till exempel universitetets jämställdhetsmål.

Beslutsfattare	Beslutsdatum	Dnr	Enhet	Kommentar	Sida
Universitetsstyrelsen	2018-09-14	2512-2018	HR	Ersätter dnr 195-2017	18 av 20

7. BEREDNING OCH BESLUT AV ANSTÄLLNINGÄRENDE

7.1 Rekryteringsgrupp

Vid varje rekrytering av lärare utses en rekryteringsgrupp med uppgift att leda det enskilda rekryteringsärendet. Målet för rekryteringsgruppens arbete ska vara att söka fram lämpliga kandidater och planera arbetet så att rekryteringen sker smidigt och med god kvalitet.

Vid rekrytering av professor och professor med uppdrag som ämnesföreläsare ska Rektor eller den Rektor ger i uppdrag utse en rekryteringsgrupp. Rekryteringsgruppen ska bestå av en föreläsare för Rektor, föreläsare för institutionen (normalt prefekten samt en till två ytterligare representanter) och en föreläsare för förvaltningen som även ges i uppdrag att vara projektledare för rekryteringen. Vid rekrytering av övriga lärare utser prefekt rekryteringsgrupp. I alla rekryteringsgrupper ska kvinnor och män vara jämställt representerade, om det inte föreligger särskilda skäl vilka ska framgå av beslutet.

7.2 Anställningsnämnder

Universitetet använder permanenta anställningsnämnder vid rekrytering av professorer, biträdande professorer, adjungerade professorer, universitetslektorer, biträdande universitetslektorer och adjungerade universitetslektorer. I en sådan grupp ska kvinnor och män vara jämställt representerade om det inte föreligger synnerliga skäl. (4 kap 5 § HF). Anställningsnämnderna utses genom beslut av Rektor på förslag från fakultetsnämnderna.

7.3 HR-specialist

En HR-specialist ansvarar för beredning av anställningsnämndernas ärenden och ger administrativt och konsultativt stöd till anställningsnämnder, institutioner och sökande under rekryteringsprocessen. Vid rekrytering av professor med uppdrag som ämnesföreläsare ingår en HR-specialist i rekryteringsgruppen. HR-specialisten är föredragande i samband med beslut i anställningsärenden.

7.4 Prövning till högre behörighet

En biträdande lektor ska efter ansökan prövas till universitetslektor under förutsättning att behörighetskraven för en lektorsanställning är uppfyllda. Vid prövning krävs dessutom att den biträdande lektorn under anställningstiden självständigt, i avsevärd omfattning och med hög kvalitet bidragit till universitetets forskning samt visat god pedagogisk skicklighet. Ytterligare bedömningsgrunder kan ha fastställts för prövningen, samtidigt som anställningsprofilen för biträdande lektor fastställdes. Anställningen som universitetslektor ska efter prövning vara tillsvidare.

För biträdande lektorer där rekrytering påbörjats före 1 april 2018 äger arbetsgivaren rätt att besluta om prövning till högre behörighet. Krav för prövning till universitetslektor, se kap 5.6

För övriga lärarbefattningar är det universitetet som efter dialog med läraren beslutar om prövning från universitetsadjunkt till universitetslektor samt prövning till biträdande professor och professor. Den nya titeln innebär att läraren förväntas utföra mer kvalificerade arbetsuppgifter inom ramen för sin anställning vid Luleå tekniska universitet.

Beslutsfattare	Beslutsdatum	Dnr	Enhet	Kommentar	Sida
Universitetsstyrelsen	2018-09-14	2512-2018	HR	Ersätter dnr 195-2017	19 av 20

Prövning till högre behörighet görs normalt inom ämnet för anställningen. Ligger ämnet för anställningen mycket långt från ämnet för doktorsavhandlingen kan prövning göras i ämnet för denna. Prövning kan ske i ett närliggande ämne om det finns särskilda skäl som t.ex. förändring av ämnesstrukturer eller är av särskild vikt för universitetets verksamhet och den anställda bedöms ha kompetens inom ämnet.

Anställd som ansökt om prövning till högre behörighet men inte funnits behörig till högre kompetens efter prövning i anställningsnämnden, har normalt inte rätt att bli prövad förrän tidigast 12 månader efter datum för beslutet om avslag.

7.5 Sakkunnigprövning

Vid anställning av lärarbefattningar som bereds av anställningsnämnden, ska sakkunnig-bedömning om de sökandes skicklighet inhämtas om det inte är uppenbart obehövligt för prövningen av skickligheten. Vid bedömning av vetenskaplig respektive konstnärlig skicklighet ska de sakkunniga ha meriterat sig på vetenskaplig respektive konstnärlig grund inom aktuellt område. Sakkunniga ska vara verksamma utanför Luleå tekniska universitet om det inte finns synnerliga skäl.

Om en bedömning hämtas in från två eller fler personer, ska kvinnor och män vara jämställt representerade. Detta gäller dock inte om det finns synnerliga skäl. (4 kap 6 § HF)

Vid anställning av **professor, biträdande professor, adjungerad professor** och **adjungerad biträdande professor** ska minst två sakkunniga bedöma sökandes skicklighet, kompetenskravet för dessa sakkunniga är professor/motsvarande

Vid anställning av **biträdande professor med särskild pedagogisk skicklighet** ska minst två sakkunniga bedöma sökandes skicklighet. En av dessa ska ha kompetens i att bedöma pedagogisk skicklighet. Ämnesområdet för sakkunnig med utbildning i pedagogisk skicklighet kan vara annat än sökandens. För sakkunniga vid bedömning av sökande till befattning som biträdande professor med tyngdpunkt på särskild pedagogisk skicklighet är kompetenskravet minst en professor och en med kompetens som docent/motsvarande.

Universitetslektor och **adjungerad universitetslektor** bedöms av två sakkunniga. Kompetensnivån för dessa ska vara minst docent/motsvarande. Vid rekrytering av **konstnärlig universitetslektor** är kompetenskravet på sakkunniga minst en universitetslektor och en professor.

För **biträdande lektor** gäller att en sakkunnig ska bedöma den sökandes skicklighet med kompetensnivå minst docent/motsvarande.

7.6 Beslut om anställning

Professorer, seniora professorer, adjungerade professorer och biträdande professorer anställs alltid genom beslut av Rektor. Rektor kan delegera beslut om anställning av övriga lärarkategorier till prefekt.

7.7 Överklagan

Beslut om anställning vid högskola samt prövning från biträdande lektor till universitetslektor kan överklagas till Överklagandenämnden för högskolan, 12 kap 2 § HF.

Anställning som doktorand kan ej överklagas. Beslut om avslag för prövning till högre behörighet till anställning som biträdande professor eller professor kan inte överklagas.

Beslutsfattare	Beslutsdatum	Dnr	Enhet	Kommentar	Sida
Universitetsstyrelsen	2018-09-14	2512-2018	HR	Ersätter dnr 195-2017	20 av 20

Biträdande lektorer där rekrytering påbörjats före 1 april 2018 kan inte överklaga beslut vid prövning till högre behörighet.