

Beslutsfattare: Rektor Dokumenttyp: Policy Giltighetstid: tillsvidare	Beslutsdatum: 2018-10-15 Träder i kraft: 2018-10-15
Ev. dokument som upphävs: Re-beslut 88-2011, Dnr 503-2010	

Policy lika rättigheter och möjligheter

Polycyn syftar till att förebygga och förhindra diskriminering, trakasserier och annan kränkande särbehandling och främja lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Lika rättigheter och möjligheter vid Luleå tekniska universitet

Universitetets kultur bygger på respekt, tillit, öppenhet och ansvar. Detta ska genomsyra universitetets verksamhet och bidra till att skapa ett kreativt arbets- och studieklimat som främjar kunskapsutveckling. Lika rättigheter och möjligheter vid universitetet handlar om att universitetet ska vara en jämställd och jämlik studie-/arbetsplats där mångfald främjas. Luleå tekniska universitet ska vara fritt från alla former av diskriminering, trakasserier och annan kränkande särbehandling. Vid universitetet ska alla, studenter och medarbetare, behandlas utifrån sina unika förutsättningar och bemötas med respekt och värdighet för att främja den enskildes möjligheter till studier och arbete.

Studier/arbete ska planeras och organiseras så att diskriminering, trakasserier och annan kränkande särbehandling förebyggs. Problem på studie-/arbetsstället skall uppmärksammas och hanteras snabbt, följas upp och dokumenteras med respekt för de inblandades integritet.

Övergripande mål

Luleå tekniska universitets övergripande mål är att motverka diskriminering, trakasserier och annan kränkande särbehandling och på olika sätt främja lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

För att nå detta mål ska:

- universitetets arbete för lika rättigheter och möjligheter ske systematiskt och målinriktat samt vara väl förankrat hos både medarbetare och studenter och utgöra en naturlig del i den dagliga verksamheten.

- rutiner för hantering av diskriminerings- och trakasserierärenden finnas upprättade.
- handlingsplaner för aktiva åtgärder som främjar lika rättigheter och möjligheter upprättas och följs upp inom ramen för det systematiska arbetsmiljöarbetet.
- lika rättigheter och möjligheter alltid beaktas vid beslut och framtagning av olika styrdokument inom universitetet.
- både medarbetare och studenter vid universitetet har kunskap om vart den enskilde kan vända sig vid upplevd diskriminering, trakasserier eller annan kränkande särbehandling, för stöd, rådgivning eller anmälan.

Alla har ett personligt ansvar för att förhindra diskriminering, trakasserier och annan kränkande särbehandling och för att stödja personer som känner sig utsatta.