

Beslutsfattare: Rektor Dokumenttyp: Regel Giltighetstid: tillsvidare	Beslutsdatum: 2019-06-10 Träder i kraft: 2019-06-10 Bör uppdateras före: årlig översyn uppdateras vid behov
Dokument som upphävs: Regler för alkohol och droger med dnr 435-2015	

## Regler för alkohol och droger

### Inledning

Luleå tekniska universitet har som lärosäte och arbetsgivare ansvar för en arbetsmiljö utan inverkan av alkohol och droger. Med droger avses narkotiska preparat, andra hälsofarliga ämnen samt läkemedel som används i berusningssyfte.

Luleå tekniska universitet ska erbjuda medarbetare och studenter en attraktiv, stimulerande och säker arbets- och studiemiljö. Reglerna ska främja ett gott arbetsklimat och ett gemensamt förhållningssätt i alkohol- och drogfrågor för både medarbetare och studenter.

### Regler

Vid Luleå tekniska universitet gäller följande:

- Medarbetare och studenter ska inte vara påverkade av alkohol eller droger i samband med arbete, undervisning eller studieaktiviteter.
- Användande av alkohol på fritiden får inte ha en negativ påverkan på säkerhet, arbetsresultat eller trivsel på arbetsplatsen.
- Universitetet som lärosäte och arbetsplats ska vara drogfri. Det innebär ett totalt förbud mot droger.
- Alkohol tillåts endast restriktivt vid särskilda tillfällen utanför ordinarie arbetstid.
- Innehav eller användande av droger inom universitetsområdet polisanmäls, se vidare narkotikastrafflag (1968:64)
- Universitetet ska tillhandahålla information till medarbetare och studenter som ger

tillräckliga kunskaper om alkohol och droger.

- Inom universitetet ska vi skapa en kultur där gemenskap och trygghet på arbetsplatsen förebygger att arbets- och studiesituationen i sig är en bidragande orsak till alkohol- och drogproblem.

Om problem uppstår med bruk, riskbruk eller missbruk av alkohol och droger är det viktigt att snabbt hantera detta.

I arbetet med att stävja droghantering och bruk ingår att kartlägga indikationer på droghantering via systematiska lokalöversyner. Resultatet av dessa redovisas till rektors chefsgrupp.

Förebyggande arbete för en drogfri arbetsplats sker i samarbete med andra myndigheter.

## Ansvar

Rektor har delegerat handläggningen av arbetsmiljöuppgifter till prefekter och chefen för verksamhetsstödet (VSS) som därmed ansvarar för regelns efterlevnad på arbetsplatsen. Prefekter och chefen för VSS har möjlighet att vidarefördela uppgiften i den egna organisationen i enlighet med Luleå tekniska universitets arbetsmiljöpolicy.

Prefekter och chefen för VSS har också ansvar för att det finns väl fungerande rutiner för att fånga upp riskbruk hos medarbetare och studenter för att förebygga alkohol- och drogmisbruk.

Finns misstanke om att en kollega eller studiekamrat på arbetstid är påverkad av alkohol- eller droger ska närmaste chef eller lärare omgående informeras. Detta är speciellt viktigt vid arbete i laborativ verksamhet samt vid aktiviteter såsom praktik och verksamhetsförlagd utbildning. Vid behov ring väktare eller polis.

## Ytterligare information

Material för stöd och hjälp, både i det förebyggande arbetet och vid misstanke eller upptäckt av risk- eller missbruk finns tillgängligt via medarbetar- och studentwebben enligt nedan:

- Förebyggande arbete
- Tecken på risk- eller missbruk
- Vad kan jag som arbets- eller studiekamrat göra

- Samtal vid misstanke kännedom om risk- eller missbruk
- Avvisa från arbets- eller studieplatsen
- Starta rehabilitering
- Kontaktinformation för råd och stöd