

Förberedelse inför lönesamtal/lönesättandesamtal

Det finns olika sätt att förbereda lönesamtal/lönesättande samtal. Det viktigaste är dialogen mellan chef och medarbetare, att lönekriterierna är väl kända och syftar till att skapa utveckling utifrån verksamhetens krav och behov. Utvecklingen av lönekriterier finns beskriven i Riktlinjer för lönesättning. Det är också viktigt att Medarbetarpolicyn vid Luleå tekniska universitet utgör en grund för samtalet mellan chef och medarbetare.

En metod att förbereda lönesamtal/lönesättande samtal är att utgå från fyra alternativa bedömningar för varje kriterium. Måste utvecklas, bra, mycket bra, föredömligt. Det är lämpligt att både chefen och medarbetaren gör bedömningen innan samtalet. Vid samtalet jämförs bedömningarna och eventuella skillnader. Varje lönekriterium innehåller underrubriker som stöd för bedömningen. När kriteriet är sammanställt kan en sammanvägd bedömning utgöra en grund för lönesättningen.

De olika bedömningarna innebär följande

Utvecklingsområde – en tydlig signal på att resultat eller beteende måste förbättras och behöver utvecklas utifrån uppdrag och roll.

Uppfyller förväntningar – medarbetaren når uppställda mål och når ett bra och förväntat resultat utifrån uppdrag och roll.

Utmärker sig – medarbetaren har oftast överträffat de uppställda målen utifrån uppdrag och roll.

Föredömligt – medarbetaren har konsekvent och med marginal överträffat de uppställda målen och är positiv förebild för andra och verksamheten.

Exempel på underlag inför dialog

<i>Namn</i>	<i>Arbetsplats</i>	<i>Befattning</i>	<i>Datum</i>		
Lönekriterium		Utvecklingsområde	Uppfyller förväntningarna	Utmärker sig	Föredömligt
<i>Resultat och måluppfyllelse</i> <ul style="list-style-type: none"> Förverkligar och genomför uppgiften på ett ansvarsfullt sätt Förverkligar, prioriterar och genomför uppgiften i enlighet med uppsatta mål och fattade beslut Annat som överenskommits vid LSG 					
<i>Arbetsinsats och utveckling</i> <ul style="list-style-type: none"> Tar initiativ och utvecklar aktivt de egna arbetsuppgifterna Arbetar aktivt med förändrings- och förbättringsarbete Annat som överenskommits vid LSG 					
<i>Engagemang och flexibilitet</i> <ul style="list-style-type: none"> Förverkligar nya idéer Utvecklar kompetensen i förhållande till variation i uppdraget Skapar möjligheter i en verksamhet i förändring Annat som överenskommits i LSG 					
<i>Samarbete och kommunikation</i> <ul style="list-style-type: none"> Tydlighet i personligt ledarskap och medarbetarskap Öppenhet och samarbete i förhållande till andra inom och utanför universitetet Bidrar aktivt till att förverkliga en god kultur på arbetsplatsen Bemöter omgivningen på ett respektfullt och positivt sätt Annat som överenskommits på LSG 					